

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN  
*CORE SELF EVALUATION* PADA KOMITMEN  
ORGANISASIONAL KARYAWAN**

**(Studi pada Karyawan PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)**



**Disusun untuk Memenuhi Persyaratan Guna Meraih Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis**

**Universitas Sebelas Maret Surakarta**

**Disusun oleh :**

**MUHAMMAD LINGGAR BALYA UMAR**

**F0212067**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS SEBELAS MARET**

**SURAKARTA**

**2016**

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *CORE SELF EVALUATION* PADA KOMITMEN ORGANISASIONAL KARYAWAN**

**(Studi pada Karyawan PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)**

**Oleh:**

**MUHAMMAD LINGGAR BALYA UMAR**

**NIM. F0212067**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan *core self evaluation* pada komitmen organisasi karyawan dengan obyek penelitian karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Giri Tirta Sari Wonogiri. Variabel dalam penelitian ini adalah Kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen, Komitmen organisasi karyawan sebagai variabel dependen dan *Core Self Evaluation* sebagai variabel moderator. Kepemimpinan transformasional sebagai variabel independen mempunyai 5 dimensi, yaitu *idealized influence atribut*, *idealized influence behavior*, *individualized consideration*, *intellectual stimulation*, *individual support*. Komitmen organisasi sebagai variabel dependen terdiri dari tiga dimensi, yaitu *affective*, *continuance* dan *normative*

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Giri Tirta Sari Wonogiri yang berjumlah 175 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 120 orang dari berbagai divisi. Data diambil dengan menggunakan metode *convenience sampling*. Pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan *multiple linear regression analysis* dan untuk menguji pengaruh interaksi menggunakan metode *moderated regression analysis* yang diolah dengan bantuan software SPSS Versi 16.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa tidak terdapat pengaruh interaksi antara variabel Kepemimpinan transformasional dan *Core self evaluation* terhadap variabel komitmen organisasi. Variabel kepemimpinan transformasional dan *Core self evaluation* masing-masing memiliki pengaruh yang signifikan terhadap variabel komitmen organisasi

**Kata kunci :** Kepemimpinan transformasional, *Core- self evaluation* dan komitmen organisasional

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND CORE SELF EVALUATION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT**

**(Study on Employees of PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)**

**By**

**MUHAMMAD LINGGAR BALYA UMAR**

**F0212067**

This study aims to examine the effect of transformational leadership and core self evaluation on employees organizational commitment with the research object are the employees of PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri. Variables that used in this research are transformational leadership as independent variable, organizational commitment as dependent variable and core self evaluation as moderating variable. Transformational leadership as independent variable has 5 dimensions, they are idealized influence atribut, idealized influence behavior, individualized consideration, intellectual stimulation, individual support. Organizational commitment as dependent variable contains of three dimensions, they are affective, continuance and normative.

The populations of this research are all of employees of PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri which amount to 175 employees. Samples of this research are 120 employees that took from all work division. The data retrieved by using convenience sampling. Hypoteshis in this research are tested by using multiple linear regression analysis and moderated regression analysis with SPSS Version 16 software.

The result of this research conclude that there is not interaction effect of transfromational leadership and core evaluation on organizational commitment. Transformational leadership. Variable transformational leadership and core self evaluation each of which has significant effect on organizational commitment.

**Keywords:** Transformational leadership, Core self evaluation and organizational commitment

## **HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**Skripsi dengan judul:**

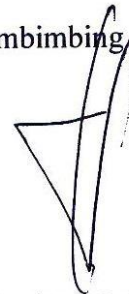
**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN *CORE  
SELF EVALUATION* TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL  
KARYAWAN**

**(Study pada Karyawan PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)**

Surakarta, Desember 2016

Disetujui dan Diterima oleh

Pembimbing



Prof.Dr. Salamah Wahyuni, SU

NIP. 195001181978032001

## LEMBAR PENGESAHAN PENGUJI

Telah disetujui dan diterima dengan baik oleh tim penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta guna melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen.

Surakarta, 10 Februari 2017

Tim penguji skripsi

1. Dr. Mugi Harsono, M.Si.

Sebagai ketua

NIP. 196807021995121001

2. Prof.Dr. Salamah Wahyuni, SU Sebagai pembimbing

NIP. 195001181978032001

3. Yeni Fajariyanti, S.E. M.Si

Sebagai anggota

NIP. 197401122000122004


(.....)

(.....)

(.....)

Disahkan Oleh

Kepala Program Studi S1 Manajemen

  
Reza Rahardian, S.E. M.Si.  
NIP. 197406092000121001

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Linggar Balya Umar

NIM : F0212067

Menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Tansformasional dan *Core Self Evaluation* terhadap Komitmen Organisasi Karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)”, adalah betul-betul karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari pernyataan saya terbukti tidak benar, saya bersedia untuk mempertanggung jawabkan dan menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang saya peroleh.

Surakarta, Desember 2016

Yang membuat pernyataan



Muhammad Linggar Balya Umar

## **HALAMAN MOTTO**

“ Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.”

(QS. Al-Mujadalah : 11)

“ Barangsiapa menempuh jalan untuk mendapatkan ilmu, Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga.”

( HR. Muslim)

“ Setinggi apapun pangkat yang dimiliki, anda tetap seorang pegawai. Sekecil apapun usaha yang anda punya, anda adalah Bosnya.”

( Alm. Bob Sadino)

“ Jangan mati-matian mengejar sesuatu yang tidak bisa dibawa mati.”

( Emha Ainun Nadjib)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Bapak dan Almh. Ibu tercinta
2. Saudara dan Keluarga besar
3. Teman-teman kuliah
4. Ibu Prof.Dr. Salamah Wahyuni, SU
5. *Konco* Wedangan Masyon
6. Almamater tercinta



## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena dengan Rahmat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan *Core Self Evaluation* pada Komitmen Organisasional Karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri)”, sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sebelas Maret Surakarta

Skripsi ini dapat penulis selesaikan tidak terlepas dari bantuan dari banyak pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menghaturkan terima kasih yang sebesar-besarnya bagi semua pihak yang telah memberikan bantuan dengan ikhlas baik secara moril maupun materiil, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan segala kerendahan hati, ucapan terima kasih penulis haturkan kepada :

1. Dr. Hunik Sri Runing Sawitri, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta
2. Reza Rahardian, S.E, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sebelas Maret Surakarta
3. Prof.Dr. Salamah Wahyuni, SU, selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan waktu dan ilmunya selama penyusunan skripsi
4. Drs. Djoko Purwanto, MBA., selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan bimbingan dari semester 1 samapi sekarang

5. Drs. Sumarjo, M.M., selaku Direktur PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri yang telah memberikan izin dalam melakukan penelitian di PDAM Wonogiri.
6. Seluruh karyawan PDAM Giri Tirta Sari Wonogiri yang dengan senang hati mengisi kuesioner penelitian sehingga penulis dapat memperoleh data yang sesuai untuk penelitian ini.
7. Bapak dan Almarhumah Ibu yang saya cintai, karena berkat doa dan dukungan, baik dukungan moril maupun materiil dari mereka berdua, penulis mampu untuk menyelesaikan pendidikan sampai tingkat sarjana.
8. Saudara-saudaraku yang selama ini dengan senang hati memberikan bantuan selama penulisan skripsi ini
9. Keluarga besar Bani Asyhuri dan Wiryo Suharjan, yang selama ini tidak henti-hentinya memberikan semangat dan doa agar penulis dapat segera menyelesaikan skripsi ini.
10. “Duo Pejuang Skripsi” ( Dewanta Widyaswara dan Bernadetta Dea Arsinta), yang selama semester 7 sampai sekarang menjadi teman setia konsultasi dan penulisan skripsi
11. Tim KKN desa Ngumpul Ponorogo, yang telah memberikan bantuan dalam penulisan skripsi selama berada di Posko KKN desa Ngumpul, Ponorogo.
12. *Konco* Wedangan Mas Yon, yang selama ini telah memberikan hiburan dan semangat sehingga penulis tidak merasa jenuh selama penulisan skripsi ini
13. Teman-teman Prodi Manajemen yang selama ini sama-sama berjuang dalam menempuh perkuliahan hingga tahap akhir.

14. Manajemen kelas C, yang telah membuat hari-hariku lebih berwarna dari semester 1 sampai sekarang. Terima kasih untuk pertemanan serta canda dan tawa selama kita menempuh perkuliahan.
15. Teman-teman IPS1 Sma 4 Surakarta (Salmon), terima kasih untuk pertemanan dan keceriaan yang kalian berikan selama ini.
16. Ginanjar Wisnu Saputra (Ginabo), yang selama ini telah menjadi teman debat yang menyenangkan, walaupun terkadang kita berdebat tentang sesuatu yang konyol.
17. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu apabila ada kata-kata yang kurang pantas dan kurang berkenan, penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya. Penulis juga mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak, khususnya penulis sendiri.

Surakarta, Desember 2016

Penulis

Muhammad Linggar Balya Umar

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
ABSTRACT.....	iii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
SURAT PERNYATAAN.....	vi
HALAMAN MOTTO.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	5
 BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	 6
A. Landasan Teori.....	6
1. Komitmen organisasional.....	6
2. Kepemimpinan transformasional.....	8
3. <i>Core self evaluation</i> .....	9
B. Penelitian Terdahulu.....	12
C. Pengembangan hipotesis.....	13
D. Kerangka konseptual.....	16
 BAB 3 METODE PENELITIAN.....	 17
A. Desain Penelitian.....	17
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	17
C. Sumber Data.....	19
D. Metode Pengumpulan Data.....	20
E. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	20
1. Kepemimpinan transformasional.....	20
2. <i>Core self evaluation</i> .....	21
3. Komitmen organisasi.....	21

F. Metode Analisis Data.....	22
1. Uji validitas.....	22
2. Uji reliabilitas.....	22
3. Uji hipotesis.....	23
 BAB 4 ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	24
 A. Profil PDAM Giri Tirta Sari.....	24
1. Sejarah PDAM Giri Tirta Sari.....	24
2. Visi, misi dan motto perusahaan.....	28
3. Struktur organisasi perusahaan.....	29
4. Tata kerja struktur organisasi.....	31
B. Analisis Deskriptif.....	34
1. Profil Responden.....	34
a. Jenis kelamin.....	36
b. Pendidikan terakhir.....	36
c. Masa kerja.....	37
d. Divisi kerja.....	38
2. Tanggapan Responden.....	38
a. Komitmen organisasi.....	39
b. Kepemimpinan transformasional.....	40
c. <i>Core self evaluation</i> .....	42
C. Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	44
1. Uji Validitas.....	44

2. Uji Reliabilitas.....	46
3. Uji Hipotesis.....	47
D. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	52
1. Hipotesis 1.....	52
2. Hipotesis 2.....	53
3. Hipotesis 3.....	55
<b>BAB 5 PENUTUP.....</b>	<b>57</b>
A. Kesimpulan .....	57
B. Implikasi .....	59
1. Implikasi teoritis.....	59
2. Implikasi praktis.....	59
C. Saran .....	61
D. Keterbatasan .....	62
E. Rekomendasi.....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>64</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>66</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Daftar Pelanggan PDAM Giri Tirta Sari.....	26
Tabel 4.2. Identitas Responden.....	35
Tabel 4.3. Tanggapan pada Variabel Komitmen Organisasi.....	39
Tabel 4.4. Tanggapan pada Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	41
Tabel 4.5. Tanggapan pada Variabel CSE.....	43
Tabel 4.6. <i>Output Rotated Component Matrix</i> .....	45
Tabel 4.7. Hasil Uji Reliabilitas.....	46
Tabel 4.8. Hasil Analisis Regresi Kepemimpinan Transformasional dengan Komitmen Organisasi.....	48
Tabel 4.9 Hasil Analisis Regresi CSE dengan Komitmen Organisasi.....	49
Tabel 4.10 Hasil <i>Moderated Regression Analysis</i> .....	51



## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1. Kerangka Konseptual.....	16
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PDAM Giri Tirta Sari.....	30

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1. KUESIONER PENELITIAN.....66

LAMPIRAN 2. TABULASI DATA PENELITIAN.....71